

# Smart working e proroga dello stato di emergenza: resta la procedura semplificata

di Studio Pederzoli & Associati

In conseguenza della proroga della dichiarazione dello stato di emergenza al 15.10.2020, dal 1° agosto è stata prorogata anche la possibilità di adibire allo smart working il personale dipendente in forma semplificata e senza necessità di accordo individuale con il lavoratore.

Infatti, l'**articolo 90** del [Decreto Rilancio](#), prevede la possibilità di comunicare al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in **maniera semplificata** lo svolgimento del **lavoro in modo agile**, anche in assenza di **accordi individuali** sino alla fine dello stato di emergenza.

Si segnala infine che il diritto allo smart working per i lavoratori genitori con almeno un figlio minore di 14 anni, previsto dal Decreto Rilancio, vale solo fino al 14.09.2020 – data in cui è prevista la riapertura delle scuole.